



「尊嚴飯碗」？咩黎架？

見到呢份「飯碗」報，街坊係未都唔知係咩東東？有疑惑係未「開飯網」既宣傳品呢？查實唔係，我地係天主教勞工牧民中心，關心基層勞工既處境，服務打工仔女。今期係「飯碗」北區勞工報既創刊號，咁點解隻飯碗叫「尊嚴」呢？打工既最緊要當然就係個飯碗啦！不過淨係得個飯碗都唔夠既，我地食飯都要食得有尊嚴，但有好多人誤解左佢地兩個係敵人，有佢無我，但其實佢地係戰友，當「尊嚴」愈強大，「飯碗」都會愈穩陣！

出呢份「飯碗」報，就係希望以更貼近民心的方式，將一D對打工仔女重要既資訊係北區發放、流傳，等大家都知多D，就唔會俾人蝦啦！我地亦都好關心北區既情況，所以會不定期講社區既消息。

「飯碗」報暫定左係季報，即係每三個月出一次，如果得到各位街坊支持，唔排除會出多D出密D！最後，祝各位街坊馬年進步，個個都有個尊嚴飯碗！

又話取消強積金及遣散費對沖？！

梁振英，你又呢人！

焦點報導！

梁振英的競選政綱承諾「逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費的比例。」在 2014 年施政報告前幾星期，有消息指梁有意在這次施政報告中宣佈分階段取消強積金及遣散費對沖比例，令基層工友期待。然而，2014 年施政報告最後沒有提到任何勞工相關的政策！



特首競選政綱承諾：

「逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費」

當選後，2014 年施政報告：

無提及任何勞工權益政策修改

為什麼爭取取消強積金及遣散費對沖？ 因為會嚴重影響退休生活！

強積金及遣散費兩個政策發揮不同的功能，因此不能胡亂將強積金供款用於遣散費的用途上。遣散費及長期服務金的作用，是在非由僱員主動提出而被迫離職的情況下，有一筆離職後未即時找到新工作前的應急生活費，而強積金是為了保障僱員退休後的生活。兩者對沖，僱員一部份的強積金在未退休前已不斷被提前支取，到退休時已所餘無幾了，那又如何保障退休生活呢？

這個措施對政府外判清潔工及保安員影響最大，因為政府服務合約大概二至四年轉一次，因此即使僱員工作不變，但因僱主改變了，其年資亦同時因轉約而被不斷中斷。甚至有清潔工，於同一崗位、同一工作做了十幾年，但已轉了六次僱主，而其強積金亦被遣散費對沖了五次。

舉例：一名月入 10,000 元的僱員，假設每年加薪 5%，由 2000 年 12 月開始工作至 2013 年 12 月離職，可得長期服務金 15.5 萬元，但強積金僱主供款累算權益，就達 13.7 萬元，對沖後只可拿回約 1.8 萬元長期服務金。即是實質只得約一成的長服金。（詳見下表）

入職薪金	10,000元
假設每年加薪5%，工作13年後薪金	17,958元
強積金僱主總供款	106,278元
強積金僱主供款累算權益(13年累積回報29%)	137,098元
長期服務金 (最後薪金X年資X三分之二)	155,640元
扣除累算權益後僱員實得	18,542元

因此，梁振英應盡快履行選舉承諾，不要將兩個「唔關事」的政策混為一談，立即取消強積金及遣散費對沖！

文：丘梓蕙（中心同事）



零散工 = N 無工人！

根據勞工處報告，香港目前有 15 萬勞動人口為非連續性合約受聘，他們在 4.1.18 的界線以外，這等於香港有 15 萬人接近完全沒有得到勞工法例的保障，而且趨勢日益嚴重。就業零散化已成為大趨勢，愈來愈多昔日原為長工的工作模式，

都逐漸被兼職、散工、自僱、假自僱所取替。而在現時的〈僱傭條例〉下，受連續性僱傭定義限制，規定連續四星期，為同一僱主每周工作不少於 18 小時的工人，才享有〈僱傭條例〉內的權益，令 15 萬不符合 4.1.18 的工人，成為不受法例保障的「N 無工人」。

- 「無」法定有薪勞工假
- 「無」有薪年假
- 「無」疾病津貼
- 「無」代通知金
- 「無」遣散費或長期服務金
- 「無」有薪產假



現時香港勞工法例容許僱主以短期合約長期聘用臨時工及合約工，但另一方面卻設有「4.1.18」的規限，沒有全面保障零散工友的權益。這變相是容許僱主合法地差別對待工人，不少僱主故此大走法律罅去逃過應負的責任。

例如很多任職清潔工、家務助理及超市產品推銷員，會發現僱主故意讓工友每星期只工作 17.5 小時，甚至是每隔三個星期便強迫工友放一個星期的無薪假。

另外，一些僱主更長期和僱員連續地簽署為期三個月的合約，以逃避支付勞工假和年假薪酬。至於家務助理，由於他們大部份都有數名僱主，即使她們有可能接近長工的工時，但因不符合「僱於同一個僱主」的規定，仍不能享有《僱傭條例》賦予的勞工權利。

不少僱主會用盡一切辦法利用連續性合約的漏洞，令到僱員變成不足「4.1.18」，然後便可明正言順地不用承擔勞工保障，合法地剝削工友。

你是零散 N 無工人嗎？
是的話，請聯絡我們，與我們同行，
一起改善零散工的處境。

文：郭康莉（城大社工系學生）

我地做過咩???



協助工友申請鼓勵就業交通津貼

交津申請程序繁複，工友難以明白申請要求，又要填表又要遞交各式證明文件，所以本中心一直協助工友申請交津，工友只要帶齊所須文件，本中心職員會協助填寫及影印，歡迎查詢！

社區福傳報佳音

平安夜本中心與新界東北總鐸區關社組聯席合辦，傳福音之餘，也呼籲大家在佳節不要忘記低收入的一群。



石湖墟導賞團

與天主教新界東北總鐸區關社組聯席合辦「誰的華麗荒野 --- 趁墟導賞團」，當日超過 50 教友參加。

石湖墟在 1930 年代設立，並成為當時區內重要的商業中心，早年由上水鄉事委員會管理石湖墟的農業買賣活動。直到現在，石湖墟仍然是北區的市中心，在北區街坊生活扮演重要角色。我們中心位於石湖墟，服務北區的打工仔女，同時也希望更多人了解社區的歷史文化，建立更緊密的社區網絡，因此中心不定期舉行石湖墟導賞團。



流
本
務
分
勞
等



關注石湖墟劏房及天台屋

石湖墟有不少劏房及天台屋，居住環境狹窄而且租金又貴，很多住戶都希望上樓，所以中心於 11 及 12 月中，共舉行 3 次公屋上樓資訊聚會，讓街坊了解申請公屋的程序及要求。



工傷支援服務及工傷互助小組

香港表面上發展成熟，但在職業安全方面可說是「落後地區」，與日本比較 2007 年工傷意外千人率（所有行業），香港為 16.9，日本只有 2.3，香港足足高出七倍。工傷者及勞工團體多年倡議修改過時的「僱員補償條例」，但政府毫不理會，令香港工傷問題持續嚴重。

為了支援工傷工友及其家屬，本中心設有工傷支援服務，如工友懷疑或發生工傷，可到本中心求助。我們於 11 月及 12 月於中心舉行免費物理治療講座及法律講座，邀請了物理治療師講解如何治療工傷後遺症，及邀請律師來向工傷工友講解工傷及疏忽索償注意事項。

我們會繼續舉行有關工傷的講座，並開設工傷互助小組，讓工傷工友助人自助，走出困境。

食環署外判清潔工與垃圾桶為鄰？！

大家有無留意到在街上穿著藍色制服、外笠反光背心衣、於馬路上推著車仔的食環署外判清潔工？他們年終無休、日曬雨淋，但只收取最低工資，而且連一個室內與垃圾桶分隔的休息間都沒有。本中心不定期探訪北區政府外判清潔工友，並且在早前做了一項調查，發現不論中西區、九龍東、九龍西、北區、大埔區、沙田區都有以上情況。食環署轄下的垃圾站都只有零零落落幾張破舊椅子，間或幾個工友坐著休息，而他們身旁就是一片大垃圾桶堆，地下一灘灘污水，臭氣薰天。



因此我們召開記者會，發佈調查結果，要求食環署嚴謹地規管外判商，具體要求外判商為清潔工提供室內及與垃圾桶分隔的休息間，令他們的工作場所更有尊嚴。我們在發佈後到金鐘食環署總部樓下抗議。

流動勞工服務

中心服務範圍為整個新界區，所以本中心設有流動勞工服務車，以照顧北區以外的打工仔女。11 及 12 月我們的流動車別於東涌、大圍、元朗、屯門、葵涌開設街站，提供流動法諮詢服務、搵工介紹、派發勞法小冊子、交津申請單張。



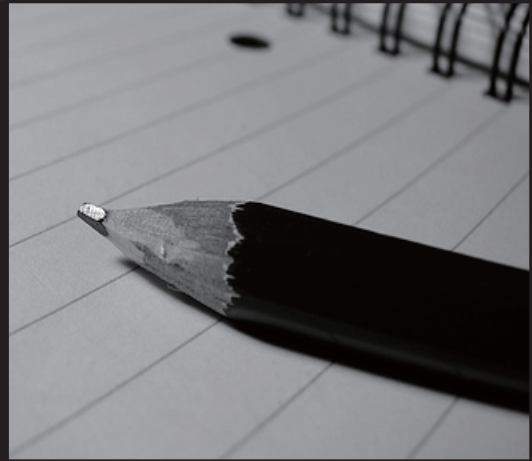
北區就業問題關注組

本中心與北區打工子女組成「北區就業問題關注組」，關注北區的就業問題，不定期舉行勞工政策的講座，於 12 月 12 日舉行「貧窮線與低收入補貼」講座。

歡迎投稿

不論你是否基層打工仔女，只要是關心打工仔女的處境相關，不論親身朋友真人真事還是純粹創作，新詩、小說、訪問等形式，都歡迎您投稿，我們將挑選最感動的文章刊登！

字數上限 800 字。



工友故事

工傷期間被迫離職

有一天我與其他中心同事一起在街上派發勞工權益小冊子期間，遇上一位女保安員，他的遭遇可說非常不幸。

因法例規定，於工傷期間僱員只獲得僱主支付五分之四工資，工傷工友生活已見緊絀，但一些不負責任的僱主經常於工友工傷期間作出不同的行動來逃避賠償責任，令工友的情況雪上加霜。那位女保安員說，她於去年工作時弄傷腳，需要休養一年多的時間。在工傷假期達半年後，僱主便開始經常利用電話騷擾她，於通話中不斷著她儘快復工，而且態度非常惡劣，又指責她應為自己受傷負上全責，公司不需承擔任何責任。公司長期的騷擾、經濟上的困難，加上腳傷，令她精神飽受困擾，最終被迫辭職。

失去五分之四的工資後，她的生活更見困難，雖然現在傷勢仍未完全康復，但已計劃忍痛開始另一份工作，實在令人心酸。根據勞工法例，僱主於僱員工傷期間不可解僱僱員，而且需要支付五分之四的薪金及醫療費予僱員，但不少僱主為了逃避賠償責任，不惜利用不同的手段去迫僱員主動辭職，令工友失去所有工傷期間應享有的權益。

文：劉凱文（城大社工系學生）

廁所清潔工心聲

你，有沒有留意過公廁清潔工的身影？有沒有試過和他們交談、了解他們的心聲？

公廁清潔工友多是政府食環署轄下外判商的僱員，他們的年紀一般都比較大，但他們仍每天工作九小時不斷清潔，為我們服務。可悲的是，他們都沒有得到市民的尊重。不但有人當著面呼喝他們，用老闆一樣的語氣去命令他們去做事，甚至會用「廁所佬」等不友善的稱呼他們，這些行為都令清潔工友感到不被尊重。當我們和他們聊天，我們感受到他們的工作壓力，特別是親友或市民都看輕他們的工作。有的會因此隱瞞他們的工作，避開家人及朋友的眼光。

其實他們以往都在社會不同的崗位上服務社會，曾經擁有光輝歲月，有的曾是中藥配藥員、三行的技工、家庭主婦、商販等，但卻因為年紀日漸年長卻不得不放棄本身的技能，卻因經濟壓力或希望繼續工作的緣故，即使飽受白眼，他們仍然以廁所清潔員的身份繼續服務社會。

公廁清潔工不但面對市民大眾歧視的目光，他們還面對外判制度的壓逼。政府外判服務合約約每兩至四年便重新投標，所以受聘的清潔工每二至四年就被迫中斷年資，即使他們做了十多年，都不能享受和年資相符的勞工保障，例如不能隨年資增長的有薪年假，每兩年被強制遣散，做了十多年每年都只得七天年假、強積金多次被遣散費對沖、只拿最低工資時薪等，可見他們所面對的困境是可謂十分艱難。

文：劉頌祈（城大社工系學生）

贊成延遲退休年齡 反對輸入外勞

人口政策諮詢文件中指出至 2041 年本港將有三分之一人口年屆 65 歲以上，勞動人口參與率將由現時 58.8%，大幅下降至 49.5%。因此建議增加勞動人口，透過五個政策方針來應付人口老化勞動人口參與率所帶來的不足。這諮詢文件一出台，即時引起社會人士迴響，怕以諮詢為名，放寬輸入外勞為實。勞工團體及工人社會人士極力反對輸入外勞，影響飯碗。現時建造業可透過補充勞工計劃輸入外勞，但政府規定外勞工資水平，卻較總承商呈報公營工程為低，工人日薪最多一半。工會、工人擔心一旦放寬外勞，會進一步壓低地盤工人工資。

除鼓勵更多中年女性料理家庭者，投入勞動市場外，我認為政府應對中年男士提供更多在職培訓，增值他們工作能力，獎勵僱主多聘用中年人仕，不要年齡歧視他們。至於政府建議退休人士延長工作多五年至十年，延長退休年齡由 65 歲至 70 歲，我深表認同，因為這樣就可讓保安、清潔工等多工作五年而毋須依賴兒女，其實不少 65 歲人士還有心有力，覺得自己還有用、還可以服務社會。因此，我們支持增加中年就業機會、延長退休年齡及增加勞動力，但是反對輸入外勞，影響本地工人生計。

譚乃中（中心義工）

北區中年婦女就業的困境

我們認為女性的角色，從古至今都維持著不變的定律，就是擔當著照顧家庭、維持家庭基本生活需要、為家庭各成員分擔家庭生活安穩和健康的生活，任勞任怨；她們付上自己一生，日復日、夜復夜、無休止地作出無酬勞動。

但不少女性因為希望幫補家計，除照顧家庭外，還一定要出外工作、賺錢養家；從前女性的工種不多，都只局限於工廠妹、擔泥女工、擦石仔女工等，雖然工作辛苦兼工資微薄，都要為生活而苦幹下去！隨著年月的流逝，有很多工作都改變了形式，但女性工作的工資、工時，都仍然存在著男尊女卑的不公平，直到現時為止，同工不同酬的情況依然普遍！

另一方面，年青一代結了婚，想要組織一個小家庭談何容易！部份慶幸獲得編配上公屋的家庭，幾乎一定要遷入新界區；政府只不斷將新生代年青人推入新界居住，都沒有考慮一套完善的安居樂業的配套！且看新界的現況，除了大埔區仍有大型的工業區外，由粉嶺至屯門，似乎沒有工業區的存在，嚴重缺乏就業機會；家貧的婦女想找一份工作，幾乎可以用「年過三十無人吼」來爭工做！而香港只有服務業一枝獨秀，工種少已是不爭的事實！放眼所見，公司只會請青春少女賣包點，家庭主婦想找份兼職都十分困難！因為沒有其他職業可以選擇，如果不計較工作辛勞的話，就只餘清潔工、洗碗工一類低薪及厭惡性工作，老闆於是可以用較平的工資請工人，但由於工資過低，收入仍不能平衡家庭的生活開支，最近十年香港就出現了一個新名詞，就叫做「在職貧窮」。

社會上有很多聲音都向政府反映新界區就業不足問題，希望部門正視，但可惜政府就是充耳不聞，一味只會說研究、用拖字訣，但其實於理不合：例如社署要求參與「欣曉計劃」的婦女，規定正領取綜援的家庭，若家中最年幼的子女已年滿十五歲，家長就要外出工作，或要求孩子參予自力更生計劃，硬要人搵工做；但新界區工種少，職業配套問題多，中年婦女就業寸步難行！

我們知道當中有人承受不了強逼搵工的壓力，而得了抑鬱症，事實上官員究竟有沒有聽到窮人在哭訴？請官員們多些體察民生，在緩解就業不足問題上多下功夫，否則所謂釋放婦女勞動力只是空談！再者希望政府加強保障所有僱員，包括自僱人士的退休保障，並應盡快推行全民退休保障，及盡快取消現時被人垢病的強積金計劃，讓打工仔女和家務勞動者都可以在退休後有所保障，從而安享晚年。我們希望政府不要再猶疑，因為婦女就業問題，一日未能妥善解決的話、到了年老又無積蓄、強積金又不夠養老、一世人是否做死一世工，最後結果只會得個零！

羅麗萍 周勁（北區就業問題關注組）

交通津貼 2014 年 2 月起 每月入息及資產限額新修訂

鼓勵就業交通津貼計劃（交津計劃）每月入息及資產限額

住戶人數	申請 2014 年 2 月起的津貼		
	每月入息限額	實際入息水平@	每月資產限額*
1 人 或個人申請	7,900 元	8,315 元	79,500 元
2 人	14,700 元	15,473 元	108,000 元
3 人	16,900 元	17,789 元	162,000 元
4 人	18,700 元	19,684 元	216,000 元
5 人	19,600 元	20,631 元	216,000 元
6 人或以上	21,400 元	22,526 元	216,000 元

2013 年 1 月至 2014 年 1 月的入息及資產上限

住戶人數	申請 2013 年 1 月至 2014 年 1 月的津貼		
	每月入息限額	實際入息水平@	每月資產限額*
1 人 或個人申請	7,700 元	8,105 元	75,000 元
2 人	13,800 元	14,526 元	102,000 元
3 人	15,300 元	16,105 元	153,000 元
4 人	17,100 元	18,000 元	204,000 元
5 人	18,100 元	19,052 元	204,000 元
6 人或以上	20,200 元	21,284 元	204,000 元

@ 未扣除強積金供款的工資金額。

* 每名年滿 60 歲的申請人或住戶成員可獲增加 35,000 元的額外資產上限。

資料來源：勞工處

打工仔女貼士 !!

新一季交津申請又黎啦！

歡迎黎我地中心，我地協助你填表及影印！

費用全免！

交津申請有如查家宅 勞工處應簡化程序

2014年1月份，對於需要申請「鼓勵就業交通津貼計劃」（下稱「交津」）的基層市民來說，是個忙碌的月份，因為未在2013年申請者就要趕快在1月內完成申請，才趕得及將2013年1-12月的整年津貼一次過申請。所以我們——面向社區的教區勞工牧民中心（新界），月內都在提醒說服，未嘗試過但又害怕各種複雜程序的低收入工友，申請香港首個為打工仔女提供的勞工福利項目。

月內中心接觸到新舊申請者，這些都是我們一直接觸的清潔工友。說需要協助或說服工友，無非肇因於整個交通津貼計劃申請複雜，而且所需申報的資料繁多，令到好些不習慣與官僚打交道的街坊都退避三舍。

就以一名最基層的清潔工友的情況來看：簡單的最低工資，在標準合約下每天工作八小時；每星期就是六天；一個月最多休息四天；每月工資大概七千多，到月底戶口都無款可存，月月儲起的餘錢，還不夠換一個好一點的，用來背著每天兩公升或更多的水、午飯、替換衣物等物資的大背包。

這樣一名工友需要遞交的文件，就已經夠多了，包括：身份證及（申請最後三個月的）住址證明、僱傭合約、每月糧單、所有申請時段內的所有銀行戶口月結單或紅簿仔、其他資產證明（如股證、保險等）等副本。中心在協助工友申請時，填表、計算每月工時、點齊工友的文件、影印，已經要花去大半個小時。

曾經不少工友就因怕了這樣被政府查家宅，即使符合資格都堅拒申請。有一位工友回說：「依家問政府乞咩？問呢問路拾佢個幾百蚊，攞到自己剝光豬咁！」甚至有工友已經寄出申請表，勞工處要求補交文件，她竟說：「我都係唔申請啦，咁鬼煩，一陣如果唔小心報漏左D咩，俾佢告咁點算呀！？」我們百般遊說，這是工友與勞工團體爭取多年才有的勞工福利呀，不應輕易放棄，否則政府將來有籍口推說，實行交津以來都沒有足夠申請者，證明社會上根本無需求而取消政策，那工友連丁點的福利都失去了。而且最低工資水平太低，不夠工友生活，政府支援工友就業，是其基本責任，工友根本不用覺得難堪或對社會有任何虧欠，這是工友應得的權益。

文：謝旭雯（中心同事）

什麼是「破欠基金」？

挨年近晚，是公司倒閉高峰期，打工仔女甚至被拖欠的工資、遣散費都拿不到！新年流流，樣樣都要錢，打工仔女無糧出點過年關呢？在勞工團體多年爭取後，政府於1985年正式成立「破產欠薪保障基金」，幫助打工仔女面對僱主失蹤、公司倒閉取得被拖欠的僱員權益以便應急。

「破欠基金」是由勞工處薪酬保障組負責審批，若僱主破產或因遣散而無力支付僱員應得之薪金、代通知金及遣散費，可向基金申請墊支，僱員需要就個人情況向破欠基金提出特惠款項申請。

破欠基金墊支限額：

1. 僱員在工作最後1天前的4個月內被拖欠的工資（包括就已放取的法定假日、有薪年假、有薪病假、有薪產假及其他在合約中有訂明的有薪假期而可獲享的薪酬及根據合約而可獲享的年終酬金），上限為 \$36,000。
2. 代通知金：最高款項額為1個月的工資或 \$22,500，以較少者為準。
3. 遣散費：如遣散費超過 \$50,000，則 \$50,000 以上的遣散費須減少二分之一。

申請方法：

1. 24 小時電話諮詢服務 2717 1771
2. 親臨勞工處勞資關係科各區辦事處

文：莊湘偉（城大社工系學生）

本中心提供免費諮詢服務，電話 2668-9058



活動推介，費用全免！



甘蚊劏房廚房

教你煮：平到笑意大利飯及洋蔥湯

香港樓價急升，公屋輪候人數已有 23 萬，租金係幾年間翻了一倍，基層市民唯有住係劏房，以極細空間換較平租金。但係「巧婦都難為無米炊」，連廚房都無或者同廁所合併，究竟點樣可以煮出又好睇又好食又有營養既小菜呢？深水埗劏房住戶阿仁即席教你點樣每餐甘蚊餸煮出一流各地美食！

日期：2月15日（星期六）

時間：下午 2:30

地點：本中心

名額：12 人

關愛基金津貼簡介

早前關愛基金推出了非公屋、非綜援的低收入住戶一次過生活津貼（N 無人士津貼）。到底申請程序是怎樣呢？我是否合乎資格申請？透過簡介會一同解決這些疑問吧！

日期：2月11日（星期二）

時間：下午 8 時

地點：本中心

名額：15 人



公屋上樓資訊晚會

相信不少街坊也已申請公屋，有街坊等了多年仍未上樓，但政府不是錯承諾三年上樓嗎？一齊來傾下上樓問題吧！

日期：2月24日（星期一）

時間：下午 8 時

地點：本中心

名額：15 人

報名熱線
2668-9058

如何追討遣散費？

挨年近晚好多打工仔女都遇上被解僱或公司倒閉的不幸事，被拖欠的人工、假期錢、遣散費可以點追討？點樣申請「破欠基金」？一齊黎研究下。

日期：2月18日（星期二）

時間：晚上 8 時

地點：本中心

名額：15 人

參加活動必須來電報名，名額有限，先到先得！

天主教勞工牧民中心（新界）

天主教香港教區屬下香港天主教勞工事務委員會分別於 1992 年及 2000 年於九龍及香港島設立地區勞工牧民中心，並於 2003 年將服務範圍擴展至新界地區。鑑於新界區幅員廣闊，服務以流動中心形式開展；及至 2005 年，設立教區勞工牧民中心（新界）正式成立，深化於新界區的勞工教育、組織、倡議及牧民服務。

電話：2668-9058

傳真：2668-5378

地址：新界上水石湖墟新豐路 87 號三樓
（石湖墟郵局對面，符興街的士站樓上）

開放時間：

星期一至星期五：上午 10 時至下午 6 時

星期六、星期日及公眾假期：休息

中心地圖



天主教勞工牧民中心（新界）



教會與工人  承擔並同行